

lógica 
auditoría e igualdad

www.logicauditoriaeigualdad.com

FORMACIÓN



Índice

Formación	4
Oferta formativa	6
FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN EL ENTORNO LABORAL	7
FORMACIÓN EN IGUALDAD EN EL ENTORNO LABORAL	8

PRESENTACIÓN.

LÓGICA AUDITORIA E IGUALDAD, S.L.P. es una firma de ámbito nacional integrada por abogados y abogadas y graduados y graduadas sociales que conforman un equipo profesional altamente especializado en la rama social del Derecho en general, y de la Auditoría laboral en particular, en el que todas las personas que la componen son además Técnicas tituladas en Igualdad y en posesión de una contrastada solvencia técnica y amplia experiencia en la implementación de políticas de igualdad.

Con oficinas propias en Madrid, Galicia, Cataluña y Canarias, cuenta también con una amplia red de despachos colaboradores homologados que le permiten dar cobertura total a sus clientes en todo el territorio nacional.

El factor diferencial que nos distingue claramente de la competencia, es la puesta a disposición de nuestros clientes de un amplio catálogo de servicios profesionales completamente novedosos basados en una visión proactiva y de anticipación, en contraposición al posicionamiento pasivo y reactivo habitual, a través de los que minimizar, cuando no sea posible suprimir, el riesgo de verse sorprendidos por el impacto de contingencias y/o conflictos que perfectamente hubieran podido ser previamente identificados, evaluados y, en su caso, corregidos.

Prevención versus reacción es pues la expresión que mejor define la visión profesional de **LÓGICA AUDITORIA E IGUALDAD, S.L.P.**, cuya misión es la de proporcionar seguridad jurídica a las organizaciones socialmente responsables aportándoles valor a través de innovadores procesos, procedimientos y herramientas de carácter preventivo destinados a facilitarles el más eficaz cumplimiento normativo de sus obligaciones legales, tales como:







FORMACIÓN

lógica 
auditoría e igualdad

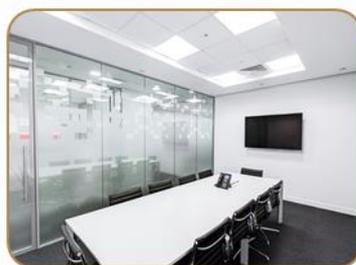
- ✓ La integración de la igualdad de oportunidades en la empresa, a través de la negociación colectiva.
- ✓ Formación sobre elaboración de planes de igualdad para personal técnico de distintas administraciones públicas.
- ✓ Formación en materia conciliación de la vida familiar, laboral y personal.
- ✓ Utilización del lenguaje no sexista, lenguaje inclusivo.
- ✓ Formación en prevención de la violencia de género en el entorno laboral.
- ✓ La igualdad: integración en el proceso de selección.
- ✓ La perspectiva de género en la prevención de riesgos.
- ✓ La integración de la Igualdad en la gestión de RRHH.
- ✓ Sensibilización en materia de igualdad.

Nos adaptamos a las necesidades del cliente, pudiendo ser:



Presencial

en centros concertados, con grupos abiertos



In Company

para aquellas organizaciones que dispongan de medios materiales adecuados, sin necesidad de tener que desplazar a su personal del centro de trabajo



On line

facilitando el material docente necesario, incluyendo tutorización

Los cursos que diseñamos personalizados para cada organización, en función de sus necesidades, son bonificables a través de Fundae-Fundación Estatal para la formación en el empleo (Fundación Tripartita).

OFERTA FORMATIVA

- Curso de **Sensibilización en materia de Igualdad** dirigido a la plantilla de la Empresa.
(2 horas de duración).
- Curso de **Sensibilización en materia de Igualdad** dirigido a los mandos intermedios.
(2 horas de duración).
- Curso de **Igualdad en el ámbito laboral**, dirigido a las personas que forman la Comisión negociadora o Comisión de seguimiento.
(3 horas de duración).
- Curso de **Prevención y tratamiento de acoso sexual y por razón de sexo** en el ámbito laboral, dirigido a la Comisión de Acoso y/o comisión de igualdad.
(2 horas de duración).
- Curso de **Prevención y tratamiento de acoso sexual y por razón de sexo** en el ámbito laboral, dirigido a la Plantilla de la Empresa.
(2 horas de duración).
- Curso de **Aplicación de perspectiva de género en los Procesos de Selección de Personal**, dirigido a las personas que participen en la Selección de personal de la Empresa.
(2 horas de duración).
- Curso de **Comunicación y Lenguaje no Sexista**.
(2 horas de duración).

FORMACIÓN EN PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN EL ENTORNO LABORAL

OBJETIVOS DE LA ACCIÓN FORMATIVA

- Conocer los diferentes tipos de violencia laboral que se producen en el entorno de trabajo.
- Saber diferenciar los distintos tipos de conductas que se dan en cada situación de acoso en el trabajo.
- Distinguir un conflicto laboral de una situación de acoso laboral.
- Saber cómo actuar ante una situación de acoso y ante un conflicto laboral.
- Aprender a diseñar un protocolo de actuación frente al acoso laboral.
- Establecer medidas de prevención e intervención frente al acoso en la empresa.

CONTENIDOS ADAPTABLES

1. Contexto Legal.
2. Aclarando Conceptos: ¿Qué es acoso? ¿Qué es discriminación? ¿Qué es mobbing?
3. Tipos de acoso.
4. Mitos y realidades sobre el acoso.
5. Obligaciones de las empresas en materia de acoso y discriminación: tipos de sanciones.
6. Consecuencias para las empresas ante la inacción en materia de acoso.
7. Recomendaciones para la puesta en marcha y cumplimiento de medidas preventivas en la empresa en materia de acoso y discriminación:
 - a.- Declaración de principios de la Dirección y trabajadores.
 - b.- Formas de negociación y elaboración de procedimientos de investigación
 - c.- Actuación de la empresa ante un caso o denuncia de acoso o discriminación.
 - d.- Formularios y Anexos.
- 8.- Guía breve para la persona que se siente acosada

FORMACIÓN EN IGUALDAD EN EL ENTORNO LABORAL

OBJETIVOS DE LA ACCIÓN FORMATIVA

Sensibilizar a en materia de igualdad a toda la plantilla para incluirla dentro de los valores culturales de la empresa y constituyan el motor que impulsa la incorporación de la igualdad de oportunidades.

CONTENIDOS ADAPTABLES

- Roles y estereotipos de género.
- Discriminación laboral por razón de sexo.
- Conceptos de igualdad en el mercado de trabajo.
- El plan de igualdad.
- Qué entendemos por igualdad de oportunidades y que conceptos engloba esta materia.
- Cómo afecta la igualdad de género en las áreas productivas de la empresa.
- Cuál ha sido la evolución en el proceso de incorporación de la mujer al mercado laboral y que medidas se aplican para hacerlo efectivo.
- Cuáles son la prácticas empresariales en esta materia, incluyendo la incorporación de las mujeres a los órganos de decisión.
- Que ventajas aporta a la empresa las medidas acerca de la igualdad.
- La normativa, medidas y planes de igualdad dirigidos a combatir la no discriminación.

HONORARIOS PROFESIONALES

La formación será on-line.

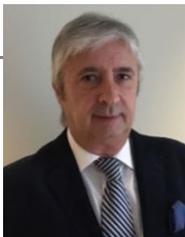
Los Honorarios profesionales serán de 150 euros por hora de formación.

Incluye:

- Formación
- Test de evaluación
- Certificado acreditativo



**EQUIPO
LÓGICA AUDITORIA E
IGUALDAD**



EMILIO DEL BAS MARFÀ

Abogado colegiado en el Ilustre Colegio de Granollers, Graduado Social y Auditor

	<p>Socio-Laboral núm. 46 de CEAL, Asociación Española de Auditores Socio-Laborales. Posgrado Igualdad de Género y Técnico formación en Igualdad. Técnico Superior y auditor en Prevención de Riesgos Laborales. Profesor Master oficial Consultoría y Auditoría Laboral, Universidad Pablo de Olavide de Sevilla. Autor y coautor diversos manuales sobre auditoría laboral.</p>
	<p>Mª ÁNGELS CALAVIA MOLINERO</p> <p>Abogada del Ilustre Colegio de Barcelona y Auditora Socio-Laboral núm. 229 de CEAL, Asociación Española de Auditores Socio-Laborales. Especialidad en Derecho Laboral e igualdad. Posgrado Igualdad de Género y Técnica formación en Igualdad. Profesora en Derecho Laboral en Ciclos Formativos. Formadora en Planes de Igualdad, Protocolos de Acoso y Violencia de género.</p>
	<p>PABLO HURTADO ZAMORANO</p> <p>Abogado del Ilustre Colegio de Santa Cruz de Tenerife, Graduado Social y Auditor Socio-Laboral núm. 128 de CEAL, Asociación Española de Auditores Socio-Laborales. Posgrado Igualdad de Género y Técnico formación en Igualdad. Máster en Acciones para la Igualdad Efectiva de Género. Especializado en Derecho Laboral y Propiedad Industrial e Intelectual. Formador.</p>
	<p>SANDRA CID CONDE</p> <p>Graduada Social colegiada en el Ilustre Colegio de Graduados Sociales de Pontevedra y Auditora Socio-Laboral núm. 234 de CEAL, Asociación Española de Auditores Socio-Laborales. Posgrado Igualdad de Género y Técnica formación en Igualdad. Máster en Seguridad Social. Especializada en Auditoría de igualdad y diagnóstico de género. Formadora.</p>
	<p>JORDI DEL BAS MARFÀ</p> <p>Abogado colegiado en el Ilustre Colegio de Granollers, Auditor Socio-Laboral núm. 171 de CEAL, Asociación Española de Auditores Socio-Laborales. Técnico superior en Administración y finanzas. Posgrado Igualdad de Género y Técnico formación en Igualdad. Técnico Superior y auditor en Prevención de Riesgos Laborales. Formador.</p>

SEDES:

- MADRID
- GALICIA
- CATALUÑA
- CANARIAS

lógica 
auditoría e igualdad